

## Становище

за дисертационен труд на тема : „Вътрешноорганизационни комуникации в България и политика на Европейския Съюз”, представен от Евелина Христова, докторант към Департамент „Масови комуникации”, НБУ

Преди всичко – докторантката заслужава поздравления за проявената научна дързост. Тя се е захванала с доста сложна тема, като вътрешноорганизационните комуникации в България и политиката на Европейския съюз. Първо – тези въпроси все още носят в себе си доста теоретични въпросителни. Второ – масовото разбиране у нас за „вътрешноведомствена комуникация”, се свежда на практика до разговори с учреденските клюкари или до размяна на слухове в кафенетата около офиса. Трето – политиката на ЕС се различава от широко разпространеното разбиране, че „ Брюксел ни налага правилата”. Напротив – правилата в тази сфера се налагат от големите многонационални компании . Администрацията в белгийската столица се опитва да следва модела им и да го адаптира спрямо собствения си интерес.

Само човек, който има много добра теоретична подготовка, само човек, който внимателно следи специализираните процеси, само човек, който е на „ти” с тази сложна и понякога доста объркана материя, само човек, който е воден от силен научен интерес, може да посегне към подобна тема. За добра чест – Евелина Христова се е заела с това предизвикателство. Още с анализа в първа глава от труда си, тя демонстрира широк поглед към темата, съчетан с детайлните познания на експерта. Панорамната снимка на европейските регулации е само основата и плътността, върху която докторантът развива своите тези.

Евелина Христова се опитва и успява не само да обобщи своите емпирични наблюдения. Тя се опитва и успява да ги осмисли, да ги предложи като модел за развитие на вътрешноведомствените комуникации у нас. В този модел се спазва тънката морална граница между човешкото и колегиално общуване и професионалната комуникация в името на достигане на дадени управленски цели. А постигането на подобен баланс е фигура от

„висшия пилотаж“ в деловите среди. Тя се е справила много добре с тази задача, което според мен е сред основните приноси моменти в разработката ѝ.

Винаги съм твърдял, че всяка научна работа става много по-стойностна, когато има своето практическо приложение. В този ред на мисли – предоставеният ми труд има подчертано приложен характер. Изнесените резултати от изследването и представените концептуални и рамкови модели могат да влязат във всеки наръчник по вътрешнофирмено управление у нас. Само това да беше резултатът от труда и аз с ръка на сърцето щях да го подкрепя.

Ако трябва да дам и някои препоръки за бъдещи нейни изследвания – то те ще се сведат най-вече до търсене и разработване на един централен въпрос и фокусиране на изследователският и интерес върху него. По този начин, нейните аналитични способности ще се открият още повече, от което би спечелила само бъдещата и научна продукция.

Категоричното ми становище е, че представеният труд е само началото на професионалния път на докторантката. Аз напълно убедено предлагам на многуважаемото научно жури да присъди образователната и научна степен „Доктор“ на Евелина Христова за разработването на дисертационната ѝ теза на тема „Вътрешноорганизационни комуникации в България и политика на Европейския Съюз“.

3.06.2011

Член на научното жури:

Доц. д-р Ефрем Ефремов  
Ръководител на Катедра: „ Печат и книгоиздаване“ на ФЖМК,  
СУ „ Св. Климент Охридски“