

## **СТАНОВИЩЕ**

**по дисертация за присъждане на образователна и научна степен „Доктор” на Евелина Антонова Христова, докторант към Департамент „Масови комуникации” на Нов български университет, с научен ръководител проф. Толя Стоицова, д.п.н.**

**Тема на дисертацията: “Вътрешноорганизационни комуникации в България и политика на Европейския Съюз”**

Представеният за защита дисертационен труд “Вътрешноорганизационни комуникации в България и политика на Европейския Съюз” представлява сериозно научно изследване с теоретико-емпиричен характер. В първите две теоретични части е представено разбирането за същността, ролята и значимостта на вътрешно-организационните комуникации, както и обстоен сравнителен анализ на различните теории, свързани с тях. Специален интерес и принос на докторанта е свързването на тези теории с практиката на Европейския съюз, подкрепена документално с публикуването на директиви, отнасящи се до различни сфери на действие в страните членки на ЕС. Тези две части представляват своеобразен каталог – при това с тълкования – на политиката на ЕС по отношение на вътрешно-организационните комуникации. Така, тези анализи стават особено полезни за ПР специалистите, работещи в големи компании у нас – интернационални и национални.

Третата част от дисертацията специфицира съдържанието на вътрешните комуникации в организациите у нас и прави кратък преглед на съществуващите изследвания в България. Прегледът е кратък, защото се броят на пръсти емпиричните изследвания в България. Тази част въвежда към собственото изследване на докторанта, представено в четвъртата част от работата. То безспорно е и най-големият принос на Евелина Христова в нейния докторски труд.

Цялостната методология, дизайна и провеждане на изследването, са доказателство на уменията на докторанта да планира и провежда научно издържани изследвания, както и професионално да интерпретира получените резултати. Бих казала, че това е едно от най-големите достойнства на Евелина Христова като изследовател и надявам се бъдещ университетски преподавател.

Специално подчертавам уменията за емпирична изследователска дейност у докторанта, тъй като по мое мнение, в сферата на ПР у нас, за съжаление се акцентира повече върху получаване на знания за извършване на практическа дейност, отколкото да развиват умения за провеждане на научни изследвания.

Получените резултати от емпиричните изследвания на Евелина Христова – от онлайн въпросника, попълнен от упражняващи професията си ПР специалисти и структурираните интервюта с топ мениджъри с дългогодишен опит, се потвърждава изцяло тезата за необходимостта от регламентиране на вътрешноорганизационните комуникации като особено съществени за организациите, както и се набелязват мерки за справяне с проблемите, които ги съпътстват. Не е за пренебрегване и предложението за концептуален рамков модел за развитие на комуникационни стратегии, с цел постигането на ефективни вътрешни комуникации, което е също съществен принос на разработката.

Като научен ръководител на Евелина Христова давам пълна гаранция за самостоятелността на работата ѝ, както и за нейната оригиналност.

В заключение, бих искала да подчертая и личните качества на докторант Христова като много организиран, отлично подготвен в областта на комуникациите и ПР-а млад изследовател, който владее няколко езика, от които – перфектно, английски език. Тя работи отлично в екип, толерантна е към мненията на другите и е изключително добросъвестен и лоялен колега, който има сериозното желание да продължи кариерата си в областта на академичните институции.

Моето категоричното становище е, че дисертационният труд „Вътрешно-организационни комуникации в България и политика на Европейския Съюз” е разработен на професионално равнище от докторанта, който притежава необходимите знания и умения на съвременен изследовател. Затова убедено предлагам на научното жури да присъди на Евелина Антонова Христова образователната и научната степен „Доктор”.

26.05.2011

Член на научното жури:

Проф. д.пс.н. Толя Стоицова

Департамент „Масови комуникации”, НБУ